

ELEGIBILIDAD



Si usted recibe AFDC o TAFDC, para recibir un voucher de padre usted debe comunicarse con el trabajador del Programa de Employment Services (ESP) en la oficina local de DTA y registrarse en el programa. Si ellos determinan que el padre es elegible, una autorización de cuidado de niños (CCA) será emitida.



Quando você começa a trabalhar, o seu programa de fundos AFDC pode terminar uma vez que o seu salário exceda a ajuda de custo. Você então tem direito a receber um ano de transição para cuidados da criança contanto que você continue a trabalhar as horas exigidas. A sua taxa é então determinada pelo seu salário. Após o seu ano ter expirado, você pode ter o direito a receber um voucher de elegibilidade de salário sob a continuidade de cuidados contanto que haja fundos disponíveis.



Se você é avô/ó que está recebendo AFDC para o seu neto que está sob a sua custódia e necessita do serviço, você pode ter o direito a um voucher. Você também pode ter o direito se a sua criança tiver uma deficiência. Contacte o CCRC para mais informação.



Se você for um pai/mãe com uma baixa renda salarial, contacte o CCRC para ser colocado na lista de espera de elegibilidade de salário e quando os fundos se tornarem disponíveis,

PROCEDIMIENTOS



1. Si usted recibe AFDC o TAFDC, para recibir un voucher de padre usted debe comunicarse con el trabajador del Programa de Employment Services (ESP) en la oficina local de DTA y registrarse en el programa. Si ellos determinan que el padre es elegible, una autorización de cuidado de niños (CCA) será emitida.



2. Para recibir ayuda, referidos y asesoramiento de las opciones de cuidado de niños y el proceso de vouchers contacte al Child Care Resource Center al 547-1063.



3. Si usted no recibe AFDC o TAFDC, llame a la línea informativa de padres de CCRC para recibir ayuda directamente al 547-1063 Ext. 72. Nosotros podemos proveerles un paquete de referido al gusto del padre, listado de referidos de la Oficina de Niños, asesoramiento individual, recurso y referidos intensificados para padres con niños con necesidades especiales.

RECUERDE QUE SIEMPRE SU CONSEJERO DE CCRC ESTA DISPONIBLE PARA CUALQUIER PREGUNTA QUE USTED TENGA REFERENTE A SU CUIDADO DE NIÑOS

ESTA AGÊNCIA É APOIADA PELA



**UNITED WAY OF
SACHUSETTS BAY**



Cuidado de Niños

Dep. de ayuda de transición

Programa de Voucher de Cuidado de Niños

en

*Child Care Resource Center Inc.
130 Bishop Allen Drive
Cambridge, MA 02139
(617)547-1063*

Opciones para el Cuidado de Niños

Cuidado de Niños en el Hogar



Es un cuidado que se provee a los niños en casa de otra persona. La proveedora tiene licencia de la Oficina de Niños la cual le requiere tener ciertas destrezas y una cantidad limitada de niños bajo su cuidado para así obtener su licencia, también debe cumplir con los requisitos necesarios de salud y seguridad. La mayoría de las proveedoras de cuidado de niños en el hogar también son padres.



Centro de Cuidado de Niños

Provee cuidado de niños a tiempo completo o parcial en grupos con actividades educacionales planeadas. El centro está licenciado por el estado y debe de cumplir con los requisitos de salud, seguridad, y el personal requerido. Ellos proveen cuidado para infantes, niños que empiezan a caminar, preescolares, y niños de edad escolar durante las horas que no asisten a la escuela.



Cuidado por un pariente o cuidado en el hogar

Los niños son cuidados en el hogar del niño por un amigo o un familiar y no se requiere que tenga licencia. El cuidado puede ser proveído fuera del hogar del niño si la proveedora es un familiar o una proveedora con licencia.

Servicio intensificado para niños con necesidades especiales



CCRC puede ayudar a los padres con los niños con discapacidad proveyéndoles apoyo y refiriéndolos a centros donde puedan incluir mejor a su niño.



SUS DERECHOS

Usted tiene el derecho a:

- Estar informado de todas las opciones para el cuidado de su niño.
- Recibir asesoramiento y referidos de CCRC.
- Escoger el cuidado que mas cumpla con sus necesidades..
- Cambiar de cuidado si no cumple con sus necesidades o usted se siente insatisfecho.
- Mantener su voucher hasta que su niño tenga la edad de 13 años, con la condición de que sea elegible para continuar.
- Tomar 8 semanas de permiso para el parto y continuar usando el cuidado.
- Tomar 8 semanas de cuidado parcial para buscar empleo, o si su empleo lo perdió.
- Acceso a campamentos de verano.
- Continuar con el cuidado de niños por lo menos por un año cuando sus beneficios de AFDC o TAFDC los cierran para capacitarlo para trabajar.
- Obtener una audiencia imparcial si usted siente que le han negado el cuidado sin derechos.



SUS RESPONSABILIDADES

Como beneficiario del voucher usted debe:

- Obtener una autorización de ESP, si a usted le exigen tener una.
- Contactarse con CCRC si hay algún cambio.
- Reportar correctamente manutención del niño, pérdida de empleo, cambios en la escuela/asistencia de adiestramientos, o incrementos de pagos de salarios inmediatamente.
- Visitar a la proveedora antes de decidir el cuidado del niño.
- Entender y cumplir las normas de las proveedoras
- Pagar la parte que le corresponde (cuota de padres) en el tiempo requerido.
- Llamar a la proveedora con anticipación cuando su niño va a estar ausente..
- Dar dos semanas anticipadas si usted quiere cambiar de cuidado.
- Suministrar los documentos necesarios como talonarios, horario de la escuela, carta de empleo.
- Renovar los vouchers antes de la fecha de vencimiento, porque el retroactivo no está permitido.