

Lista de Verificação para a Transição de Trabalho

Meus direitos como um pai no programa de voucher são:

- Eu compreendo que eu posso escolher um provedor para cuidados de criança que corresponda melhor às necessidades do meu filho e de minha família (um Centro de Cuidados para Crianças, um Centro-Família de Cuidados para Crianças, ou Provedor Domiciliar ou Parente). O meu conselheiro está disponível para auxiliar-me a fazer a melhor escolha para mim e para minha família.
- Eu compreendo que eu posso manter o voucher até que meu filho tenha 13 anos de idade, contanto que eu continue a renovar o voucher e trabalhar **pelo menos 20** horas por semana.
- Eu compreendo que se eu perder o meu emprego, eu tenho direito a 8 semanas para procurar um emprego com cuidados para criança em tempo parcial.

Minhas responsabilidades como um pai no programa de voucher são:

- Eu compreendo que eu devo notificar o meu Conselheiro de Voucher no Child care Resource Center **assim que** a pensão AFDC (Ajuda para Criança Dependente) termine.
- Eu compreendo que após o meu primeiro mês de trabalho, eu devo enviar pelo correio ou por fax os primeiros contra-cheques de pagamento (dois se eu for pago a cada quinzena, quatro se eu for pago uma vez por semana) para o meu Conselheiro de Voucher.
- Eu compreendo que eu começarei a pagar uma porção das taxas dos cuidados para criança, no início do mês a partir da data de fechamento da minha pensão AFDC.
- Eu compreendo que eu devo esperar que o meu caso seja encerrado pelo DTA (Departamento de Assistência Transicional) devido ao salário. Se eu encerrar voluntariamente encerrar o meu próprio caso, eu posso perder a elegibilidade do Voucher para Cuidados de Criança, devido as regras do DTA.
- Eu compreendo que eu sou responsável pela renovação do voucher pessoalmente pelo menos a cada seis meses uma vez que o meu caso esteja encerrado.
- Eu compreendo que eu sou responsável por notificar o meu conselheiro no *Child Care Resource Center* se houver alguma mudança no meu salário (incluindo ajuda para sustentar a criança e SSI), o status do meu emprego, tamanho d família, e status marital.
- Eu compreendo que se eu não utilizar o voucher antes da data final da minha autorização anual de transição, eu não poderei ser qualificado para um voucher a não ser que eu aplique novamente para o AFDC.

**Ligue para nós! Child Care Resource Center, Inc. 130 Bishop Allen Drive,
Cambridge, MA 02139 Telephone: (617) 547-1063, Fax (617) 547-3340**